

alice bijker ont- wikkelt **Met De Jong**



**Alice Bijker en Margot de Jong: twee adviseurs die hun krachten bundelen.
Margot de Jong en Alice Bijker: voor verandertrajecten die het verschil maken.**

Door samenwerking in het verleden hebben we ervaren dat wij elkaar krachtig aanvullen. Alice heeft een achtergrond in organisatieontwikkeling, Margot in communicatiestrategie.

Ontwikkelen en communiceren zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. Organisatieontwikkeling begint met communiceren. En in zo'n traject is communiceren ontwikkelen.

In onze aanpak gaat het om u en uw mensen

Wij beginnen met luisteren en kijken, met scherpe blik en dito vragen. Om te weten te komen wat u en uw mensen beweegt. Want uw gezamenlijke doelen en kernwaarden bepalen het succes van uw organisatie.

Wij gaan bij organisatieverandering niet voor het repareren van problemen uit het verleden, wij gaan voor het creëren van iets nieuws.

Dat doen we met u en uw mensen. Wij gaan uit van de kracht van mensen in de organisatie. Organisaties zijn de mensen die er werken; die kun je een hand geven. Mensen met hun eigen belevingswereld, doelen, normen & waarden. Mensen die interactie hebben en samen de cultuur van uw organisatie vormgeven. Zij moeten het doen.

Wij combineren advies met implementatie

We zijn sterk in het bedenken van slimme en creatieve werkvormen; dialogen, trainingen, zweetsessies, panels, film- en videoprojecten, interviews, boekjes, community building, breinstorm- en prikkeldagen, etc. Altijd gericht op daadwerkelijke uitwisseling. In plaats van paintballdagen en dikke rapporten verrassende methoden die werken.

Omdat een organisatie een levend systeem is waarvoor we steeds oplossingen op maat bedenken.

Omdat we mensen op deze manier enthousiasmeren en het beste uit hen halen.

Omdat we zo snel voortgang maken: de methoden helpen bij het onderzoeken en aanvaarden van nieuwe redeneringen en werkwijzen.

Omdat de ontwikkeling op deze wijze geborgd is, want gedragen door de medewerkers.

Omdat we zelf ook graag plezier hebben in het proces.

Onze veranderkundige benadering is geschikt voor:

- ⤴ Aanscherping of vernieuwing van de visie
- ⤴ Ontwikkelingstrajecten en reorganisaties
- ⤴ Vergroten van stakeholdersbetrokkenheid

Kortom:

Wij "ontvouwen" de visie

Wij ont-wikkelen de organisatie en haar mensen

Wij ontsluiten de betrokkenheid

Alice Bijker ont-wikkelt Met De Jong